

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2025

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2025

**nimi:** mittetulundusühing Eesti Muuseumiühing

**registrikood:** 80101525

**postiaadress:** Harju maakond, Tallinn, Põhja-Tallinna linnaosa,  
Telliskivi tn 60a

**postisihnumber:** 10412

**e-posti aadress:** [emy@muuseum.ee](mailto:emy@muuseum.ee)

**veebilehe aadress:** <https://muuseum.ee/>

## Sisukord

<b>Tegevusaruanne</b>	<b>3</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>	<b>20</b>
<b>Bilanss</b>	<b>20</b>
<b>Tulemiaruanne</b>	<b>21</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 2 Raha</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>23</b>
<b>Lisa 5 Võlad ja ettemaksed</b>	<b>23</b>
<b>Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>23</b>
<b>Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud</b>	<b>25</b>
<b>Lisa 8 Annetused ja toetused</b>	<b>25</b>
<b>Lisa 9 Tulu ettevõtlusest</b>	<b>26</b>
<b>Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>26</b>
<b>Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused</b>	<b>26</b>
<b>Lisa 12 Tööjõukulud</b>	<b>26</b>
<b>Lisa 13 Seotud osapooled</b>	<b>27</b>
<b>Aruande allkirjad</b>	<b>28</b>

**MTÜ Eesti Muuseumiühingu  
tegevuse ja mõju aruanne 2025**

## Sisukord

Sisukord	2
Liikmeskond	3
Valdkondlikud töögrupid	5
Koguhoidjate ühendus	5
Muuseumipedagoogide võrgustik	6
Muuseumiturundajate võrgustik	7
Personalitöö võrgustik	7
Muuseumipoe võrgustik	8
Ürituste sari: näitused ja muuseumid	8
Muuseumide rohealade võrgustik	8
Juhtimine	9
Üldkogu	9
Juhatus	9
Uue arengukava väljatöötamine	9
Tegevused	10
Teavitus- ja huvikaitsetegevused	10
Esindatus organisatsioonides ja töögruppides	11
Kevadretk	12
Koolitused	12
Konverents	14
Muuseumiöö	14
Ajakiri muuseum	15
Kogumik “Muuseum+”	15
Rahvusvaheline tegevus	15
Tunnustamine	16
Eesti muuseumide aastaauhinnad 2024	16
Terav Pliats	16
Muuseumisõbra tunnustamine	16
Kolleegide tunnustamine	16
Muuseumiühingu rahastus	17

Eesti Muuseumiühing (EMÜ) on vabaühendus, mis ühendab, arendab ja tunnustab muuseumivaldkonna spetsialiste ning kujundab tugevat muuseumimaastikku.

## Liikmeskond

EMÜ on liikmeskonna kaudu esindatud üle Eesti, meie seas on spetsialiste erinevatest muuseumidest, nii suurematest kui ka väikestest, nii riigi-, kohaliku omavalitsuse- kui ka eramuuseumidest. Mitmekesine liikmeskond tagab mitmekülguse, arvamuste mitmekesisuse ning annab hea võimaluse teha koostööd, algatada muuseumide üleseid projekte ja ühistegevusi.

2025. aasta numbrites:

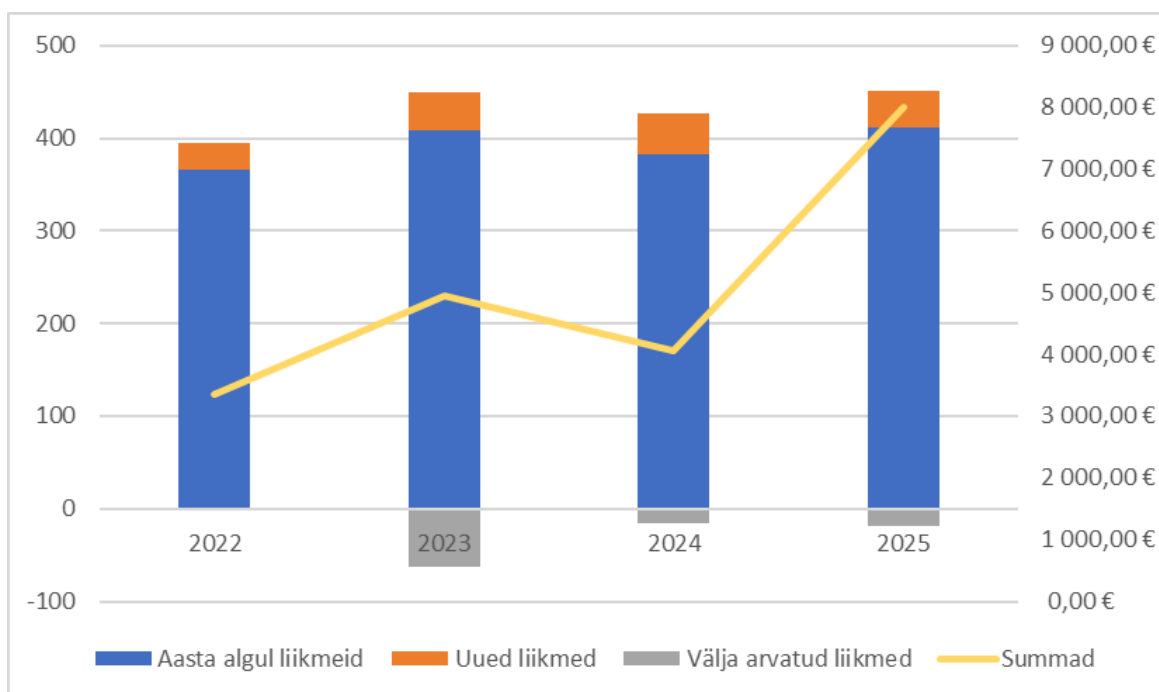
Aasta algul oli ühingus **411** liiget.

Aasta jooksul lisandus **40** liiget.

Aasta jooksul arvati välja **18** liiget.

Aasta lõpus oli ühingus **433** liiget.

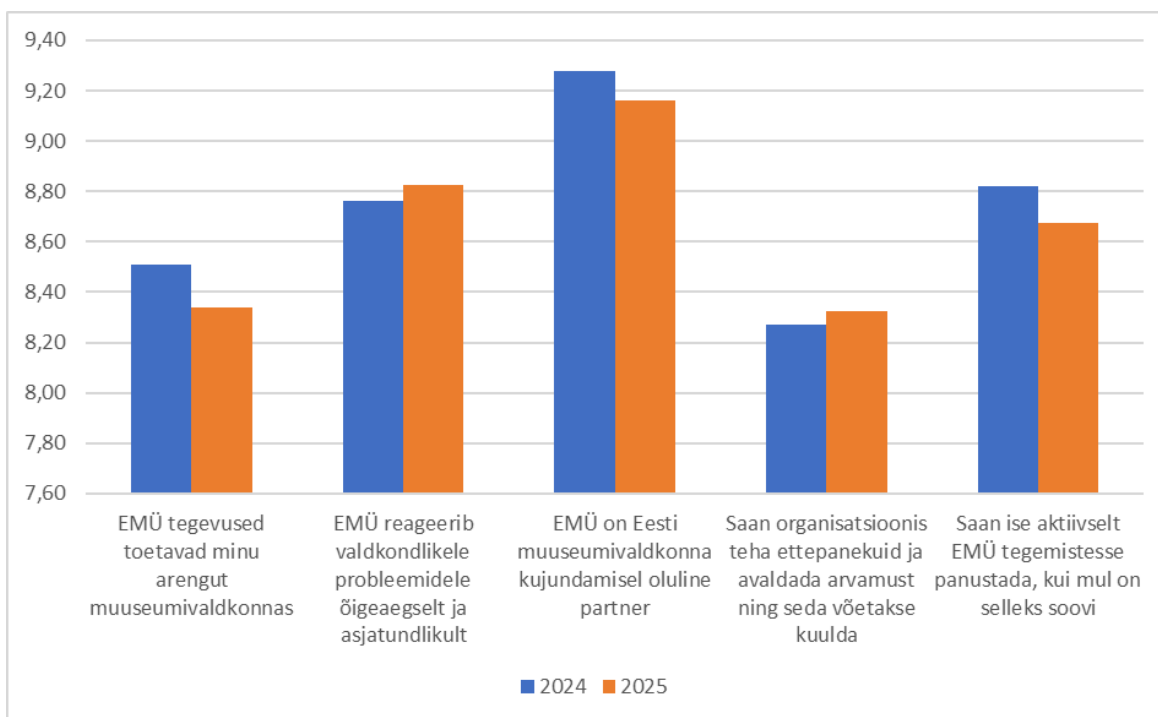
2025. aastast on liikmemaks 20 eurot aastas. 2025. aastal tasus liikmemaksu õigeaegselt 87,2% liikmeskonnast. 2025. aastal kogutud liikmemaksu summa moodustab 92 % liikmeskonna liikmemaksust, sest muuhulgas tasuti ka 2024. aastast võlgu jäänud liikmemaksu.



Joonis 1. Liikmeskonna muutused ning laekunud liikmemaksude kogusumma.

Jätkuvalt toimib ühingu hallatava valdkondliku teabelisti kõrval vaid liikmetele suunatud meililist. EMÜ on loonud ja haldab mitmeid valdkondlikke meililiste, millest tuleb lähemalt juttu allpool.

2025. aastal läbi viidud liikmeküsimustik näitas, et liikmed võtavad osa väga erinevatest EMÜ pakutavatest tegevustest. Kõige enam hinnatakse endiselt koolitusi, kohtumisi kolleegidega, kogemuste vahetamist ja ühtehoidmise tunnet. 2025. aasta aasta liikmeküsimustik viidi läbi koos arengukava ettevalmistava küsimustikuga, millest tuleb lähemalt juttu allpool.



Joonis 2. Liikmeskonna hinnang EMÜ kohta. Vastused skaalal 1 (ei nõustu üldse) kuni 10 (nõustun täielikult)

Vastustest joonistub välja, et EMÜ on liikmete hinnangul aktiivne, nähtav ja mõjus. Kõige enam toodi esile EMÜ suuremat kohalolu meedias ja avalikus arutelus, kiiremat ja selgemat infovahetust ning tihedamat suhtlust liikmetega. Samuti tunnetatakse, et organisatsioon on avatum ja kaasavam ning jõuab paremini nii suurte kui väikeste muuseumideni. Positiivselt märgiti ka sisulisemat tegutsemist, päevakajalistele probleemidele reageerimist, koolituste ja kohtumiste rohkust ning tugevat juhtimist. Korduvalt seostati neid muutusi tegevjuhi rolliga.

Vastustest jääb mulje, et enamik liikmeid ei näe EMÜ tegevustes suuri sisulisi lünki ning pigem tunnetatakse, et tegevusi on juba palju ja peamine piirang on inimeste enda ajas ja võimekuses kaasa lüüa. Samas toodi mitmes vastuses välja mõned valdkonnad, millele võiks rohkem tähelepanu pöörata. Enim mainiti personalitöö, juhtimiskultuuri ja järelkasvuga seotud teemasid, samuti IT ja tehisarvu kasutamist muuseumitöös, museaalide digitaliseerimist ning praktilist erialast võrgustumist ja mentorlust, eriti väiksemate muuseumide toetamiseks. Kõlas ka ootus, et rohkem nähtaks väikseid muuseumeid, tugevdataks muuseumipedagoogika seost õppekavadega ning tehtaks enam valdkonnaülest koostööd teiste kultuuriasutustega. Üksikute, kuid

tähelepanuväärsete mõtetena tõstasid ka pensionile jäänud või koondatud endiste muuseumitöötajate kaasamine.

Muudest kommentaaridest jäi kõlama, et liikmetel on valmisolek EMÜ tegevustesse panustada olemas, kuid osalemiseks on vaja mitmekesisemaid võimalusi. Muuhulgas nenditi, et töörühmade kõrval võiks olla ka teistsuguseid teisi osalusemisviise, et erineva ajakasutuse, kogemuse ja huviga liikmed leiaksid endale sobiva panustamise viisi.

Üldtoon oli EMÜ suhtes toetav ja tunnustav: hinnati kaasavat õhkkonda, kvaliteedile suunatud tegutsemist ning sooviti organisatsioonile jaksu ja head jätku.

[Liikmete nimekiri](#) on kättesaadav ühingu veebilehel. Veebilehele ei ole lisatud neid liikmeid, kes oma nime avalikustamist ei soovi. 2025. aastal viibi läbi ettevalmistusi liikmeandmbaasi kasutusele võtmiseks.

## Valdkondlikud töögrupid

Liikmete kaasamise hoogustamiseks ning muuseumivaldkonnas võrgustumise ja kogemuste vahetamise hoogustamiseks on ellu kutsutud mitmeid töögruppe. Töögrupid on olnud avatud nii liikmetele kui mitteliikmetele.

Jätakuvalt tegutseb EMÜ juures väga aktiivselt koguhoidjate töörühm. Mitu aastat on tegutsenud turundajate võrgustik ja muuseumipedagoogide võrgustik. 2024. aastal käivitasime personalitöö teemalise töögrupi ning muuseumipoe võrgustiku. 2024. aasta lõpus käivitasime näituste töögrupi ning 2025. aasta lõpus muuseumide rohealade töögrupi.

### Koguhoidjate ühendus

Koguhoidjate ühendus tegutseb järjepidevalt juba 2018. aastast eesmärgiga koondada, Eesti muuseumide (pea)varahoidjaid, koguhoidjaid ja teisi kogudega tegelevaid töötajaid, pakkudes neile võimalust erialaseks arenguks. Selleks kohtub koguhoidjate ühendus regulaarselt ning arutab erinevatel teemadel.

Koguhoidjate ühendus kohtus 2025. aastal neljal korral:

**22. jaanuaril** kohtusid koguhoidjad Tartus. Osales 22 inimest. Teemaks oli kogude kujundamine kogukonna kaasabil. Päeva juhatas sisse Kaie Jeaser, kes tutvustas ICOM-CIDOC kaasava dokumenteerimise raamistikku. Seejärel tegid ettekanded Madle Uibo Tartu linnamuuseumist ja Terje Anepaio Eesti Rahva Muuseumist, kes tutvustasid vastavalt näituseprojekti “Peedist pesumasin” ja ERMi kogemusi koostööst kogukondadega. Maria Usk Tartu linnamuuseumist tutvustas näituse “Meie Tartu” kogumistegevusi ja kogukonnaga suhtlemise praktikaid.

**11. juunil 2025** kohtusid koguhoidjad Eesti Vabaõhumuuseumis, osales **26 inimest**. Tutvuti Vabaõhumuuseumi peavarahoidja, Sille Siidirätsep, tutvustas nende muuseumi hoiuvõimalusi ja uusi arengusuundi. Arutleti ekspositsioonis olevate museaalidega seotud probleeme. Vahetati muljeid ja kogemusi kogude haldamise teemal sealjuures ka MuSi arendustööd. Kohtumisel astus tagasi senine KHÜ juhtrühm.

**6. novembril 2025** kohtumisel arutati kogudega tööks vajalike teadmiste ja oskuste teemal. Osales **29 inimest**.

**20. novembril 2025**, korraldas toimus Eesti Ajaloomuuseumiga töötuba rõivaste hoiustamisest muuseumikogudes. Osales **28 inimest**. Kohtumisel andis EKA moeajaloo õppejõud Anu Ojavee ülevaate rõivastega seotud mõistetest ja materjalidest läbi aegade ning rõivaste hoiustamisvõtetest. Loengule järgnes praktiline õppekäik ajaloomuuseumi tekstiikogusse.

2025. aastal jätkati Muuwiku haldamisega. 2025. aasta alguses alustas tööd Muuwiku monitoorijate grupp, kuhu kuuluvad Liisi Rannast-Kask (Vabamu), Sille Siidirätsep (Eesti Vabaõhumuuseum), Liisi Ploom (Eesti sõjamuuseum - kindral Laidoneri muuseum), Aune Anton (Eesti Rahva Muuseum), Riina Reinvelt (Eesti Rahva Muuseum), Pilvi Põlma (Virumaa muuseumid). Monitoorijad on jälginud, Muuwiku sisu oleks ajakohane ja kõik lingid ja viited toimiks. Kord kvartalis annavad monitoorijad ülevaate enda hallatavast teemast ning ettepanekud parandusteks ja täiendusteks arutatakse ühiselt üle ja vajadusel viiakse muudatused Muuwikusse sisse.

2026 aastal jätkab koguhoidjate ühendus Muuwiku haldamist ning regulaarseid kohtumisi.

#### Muuseumipedagoogide võrgustik

Muuseumipedagoogide võrgustik oli 2025. aastal üsna aktiivne. Toimus neli **kolleegilt kolleegile** kohtumist: 17. veebruaril Eesti Loodusmuuseumis, 31. märtsil Lastemuuseumis Miiamilla, 29. septembril Eesti Vabaõhumuuseumis ja 11. novembril Eesti Meremuuseumis. Kohtumistel on läbitud muuseumi haridusprogramm, millele on järgnenud arutelu ja kogemuste vahetamine. Kokku osales 2025. aastal kolleegilt kolleegilt kohtumise sarjas 82 inimest.

Eesti Tervisemuuseum kutsus 21. aprillil alustavad muuseumiõpetajad ja külastusjuhid kogemuspäevale. Päevast võttis osa 25 inimest. Eesti Muuseumiühing abistas kohtumise korraldamist peaasjalikult nõu, jõu ning info levitamiseks.

2025. aasta augustis ja septembris värskendasime ja uuendasime üheskoos Kultuurirahvatsa kodulehel olevat infot.

Koostöös Eesti Rahva Muuseumi ja Tallinna linnamuuseumiga korraldasime 16. **muuseumipedagoogide suvekooli**, millest võttis osa 47 inimest. Suvetooli fookuses oli **kogukond**. Tutvusime piirkondlike muuseumidega ning saime teada, kuidas nad kogukondadega koos töötavad. Samuti jagasid osalejaid üksteisega oma kogemusi kogukondadega töötamisel. Suvetooli hinnati kõrgelt: korraldusele anti hindeks 9,5 ja sisukusele 9,3. Eriti hinnati omavahelisi vestlusi ja mitmekesist programmi. Mõned osalejad oleksid enam hinnanud, kui programm oleks olnud vähemintensiivne. Siis oleks jõudnud igas paigas olla kauem.

Aasta lõpus aktiveerus haridusvõrgustik eriti suure hooga, sest haridus- ja teadusministeeriumi kommunikatsiooniäparduse tõttu jäi koolidele, õpetajatele ja avalikkusele mulje, et õppekäigud muuseumidesse on keelatud. Selle tulemusena vähenes paljudes muuseumides tellitavate muuseumiprogrammide maht.

Koostöös organisatsiooniga Tagasi Kooli töötasime välja kaks e-tundi: Eesti Meremuuseumi haridustöö kuraator Helene Uppin kõneles sellest, miks käia õppekäigul ning Pae gümnaasiumi õpetaja Christina Lään rääkis sellest, kuidas õppekäiguks valmistuda. E-tunnid ja töölehe leiab Tagasi Kooli [platvormilt](#).

2026. aastal on muuseumipedagoogide võrgustiku põhiteemaks kultuurihariduse kättesaadavuse küsimus.

### Muuseumiturundajate võrgustik

Muuseumiturundajate võrgustik kohtus 2025. aastal kolm korda, lisaks toimus kolm otseselt turundajatele suunatud koolitust (vt koolituste peatükki).

19. veebruaril kohtuti Energia avastuskeskuses, kus aasta muuseumide auhindade turundusteo nominendid ja laureaat tutvustasid oma projekte ning muuseumikaart tutvustas 2025. aastaks planeeritud tegevusi. Osalejaid oli 53.

23. aprillil toimus koolitus tehisaru kasutamisest turunduses ning 9. ja 10. oktoobril toimus muuseumiturundajatele videosisu koolitus Tallinnas ja Tartus, kus osales kokku 25 inimest.

Turundajate võrgustiku eesmärk on leida üheskoos lahendusi, kuidas muuseumeid reklaamida ning ära kasutada kogu Muuseumikaardi potentsiaal. Oluline on ka suhete loomine ja hoidmine ning kogemuste vahetamine. Turundusvõrgustik jätkab tegevust ka 2026. aastal.

### Personalitöö võrgustik

Personalitöö võrgustik tekkis 2024. aasta kevadel. 2025. aastal jätkas võrgustik kohtumisi.

5. juunil kohtuti veebis, kus arutati põhjalikumalt palga- ja tööõnne uuringu tulemusi. Osales 12 inimest. Kohtumisel lepiti kokku edasistes tegevustes. Leiti, et kõige mõistlikum on aasta jooksul kavasse võtta 2-3 kohtumist ning igal kohtumisel võtta arutamiseks mõni personalivaldkonnas parajasti käsil olev teema.

17. oktoobril kohtus personali töögrupp taas: seekord tutvustasid Loodusmuuseumi juht Heidi Jõks ja Tervisemuuseumi juht Kadri Rannala, kuidas nemad oma organisatsioonis tööõnnega tegelevad. Osalejaid oli 36. Kohtumise järgselt kogus muuseumiühing muuseumivaldkonnas tööõnne näiteid ja nippe, mida 2026. aastal jagati järgemööda muuseumiühingu Facebooki lehel.

Kahel üritusel osales kokku 48 inimest.

Personalitöö võrgustik on kohtunud seni veebis. Kohtumisi jätkatakse ka 2026. aastal. Töögrupi teemad täpsustamiseks viiakse aasta alguses läbi küsimustik, kuid kindlasti pööratakse ka edaspidi teadlikult tähelepanu tööõnnega seotud teemadele.

## Muuseumipoe võrgustik

Muuseumipoe teemalist võrgustikku veab muuseumiühing koos muinsuskaitseametiga. 2025. aastal toimus viis kohtumist, kolm veebis ja kaks päriselus. Muuseumipoe võrgustiku kohtumistelt võttis aasta jooksul osa 128 inimest.

6. veebruaril jagati muuseumipoe võrgustiku kohtumisel Amsterdami õppereisi muljeid (reisi korraldas Muinsuskaitseamet. Reisi eesmärgiks oli koguda inspiratsiooni ja teadmisi muuseumipoodide arendamiseks Eestis). Muuhulgas tõstati kohtumisel arutelu, kas Eestis oleks vajalik ja võimalik luua muuseumeid ühendav veebipood. Kohtumise järgselt koondatud info ja esmased kalkulatsioonid muuseumidele atraktiivsed ei tundnud ning seetõttu jäi plaan hetkel katki.

15. mail toimunud kohtumisel oli jutuks kaks teemat. Liina Kuzemtšenko ja Silvia Toomemets Eesti Rahva Muuseumist jagasid kogemust, kuidas teha koostööd käsitöölisega, kel oma ettevõtet ei ole. Madle Mühlbach Tervisemuuseumist ja Annika Oras Kalevipoja Kojast rääkisid aga sellest, kuidas kajastub pood muuseumi struktuuris. Samuti uurisime, kuidas leitakse vahendid tootearenduseks, kuhu läheb poe tulu ning kuidas laoarvestust peetakse.

14. augustil kohtuti Palmse mõisas, kus Inge Laurik-Teder ja Susanna Murel tutvustadi Palmse mõisa hiljuti värske ilme saanud muuseumipoodi.

2. oktoobril arutati ideed luua muuseumipood lennujaamas, arutati plusse ja miinuseid. Samuti uurisime, kuidas muuseumipoed jõuludeks valmistuvad.

13. detsembril korraldasime Tallinna linnamuuseumi korraldatava jõuluturu järel muuseumipoodnikele jõuluhõnguline kohtumine. Kohtumise eesmärk oli muljeid vahetada ning arutada uue aasta plaane.

Võrgustik suhtleb meililistis ja Facebooki grupis. 2026. aastal on muuseumipoe võrgustiku soovil kavas mitu kohtumist ja koolitust. Näiteks on 2026. aastal kavas muuseumipoe väljapaneku koolitus ning otsime tõhusaid võimalusi muuseumipoe tootearenduse alaste teadmiste kasvatamiseks.

## Ürituste sari: näitused ja muuseumid

2025. aastal kohtuti näituste töögrupi raames kaks korda: 7. aprillil tutvustasid Risto Lehist, Maria Usk ja Robert Varik Tartu linnamuuseumi "Meie Tartu" loomislugu. 12. mail kõneles Hanna-Liis Kont Tartu Kunstimuuseumi näituse "Viltuse maja saladused" telgitaguseid. Näituste töögrupis osales 2025. aastal kokku 26 inimest.

2026. aastal on kavas välja töötada terviklikum arenguprogramm, nõ kuraatorikool.

## Muuseumide rohealade võrgustik

2025. aastal alustas tegevust muuseumide aedade ja rohealade võrgustik. Esimene kohtumine toimus 1. detsembril. Anneli Banner Eesti Vabaõhumuuseumist selgitas muuseumide rolli aianduspärandi säilitamisel ja eksponeerimisel. Kohtumisel osales 17 inimest.

Rohealade võrgustik jätkab kooskäimist ja infovahetamist ka 2026. aastal.

## Juhtimine

### Üldkogu

EMÜ üldkogu toimus **13. juunil Filmimuuseumis**. Üldkogu toimus ICOM Eestiga samal päeval. Üldkogul kinnitati EMÜ 2024. aasta tegevus- ja majandusaruanne ning anti ülevaade 2025. aastaks planeeritud tegevustest. Samuti anti ülevaade muuseumikaardi tegemistest. Üldkogust võttis osa 108 EMÜ liiget, kellest **63 osales kohapeal** ja **45 osales volitustega**.

### Juhatus

Juhatus ülesandeks on koordineerida EMÜ tööd. Üldkogust kuni oktoobrini tegutses juhatus koosseisus: Kerttu Männiste, Kristi Paatsi, Karen Jagodin, Kaie Jeaser, Ilze Salnaja-Värv ja Merily Marienhagen. Oktoobri alguses astus Ilze Salnaja-Värv seoses suure töökoormusega juhatuse liikme kohalt tagasi. Kuivõrd põhikiri lubab tegutseda juhatusel ka viieliikmelisena, jätkas juhatus tavapäraselt tööd.

2025. aastal kohtus juhatus 15 korral. EMÜ igapäevast tegevust korraldab ja juhhib EMÜ tegevjuht.

### Uue arengukava väljatöötamine

Organisatsiooni kiire areng tekitas vajaduse alustada uue arengukava koostamisega, sest olemasolev arengukava ei kirjeldanud enam piisavalt täpselt, kes muuseumiühingu organisatsioonina on ja kuhu ta tahab edasi liikuda.

Arengukava koostati keskendudes liikmete ootustele ja lähtudes koosloome põhimõtetest. Esmaste arvamuste koondamiseks lisati 2025. aasta liikmeküsitluse küsimused Eesti Muuseumiühingu tuleviku ja arenguvajaduste kohta, neid täpsustati neljal arutelul: Pärnus, Tartus ja Tallinnas ning veebis. Prioriteetide seadmiseks viidi liikmete seas 2025. aasta lõpus läbi täpsustav küsitlus. Arutelude tulemuste põhjal sõnastati aastaks 2032 senisest ambitsioonikam visioon, lepiti kokku mille alusel ühingu tegevuse tulemuslikkust hinnata. Arvestades liikmete ootuseid, valdkonna väljakutseid ja ühingu strateegilisi valikuid, sõnastasid Eesti Muuseumiühingu juhatus ja tegevjuht järgmiseks viieks aastaks ühingu arengusihid ja -eesmärgid, mida tutvustati olulisimatele koostööpartneritele ning mis vaadati üle ja kinnitati EMÜ üldkoosolekul 2026. aasta kevadel.

## Tegevused

### Teavitus- ja huvikaitsetegevused

2025. aastal jätkas EMÜ süsteemselt huvikaitsetegevustega. 2025-2027 aastani on EMÜ Kultuuriministeeriumile muuseumivaldkonnas poliitika kujundamise strateegiline partner.

Huvikaitsetegevuste aluseks on 2024. aasta jooksul läbiviidud teemafookuste analüüs.

2025. aasta alguses viis muuseumiühing läbi põhjaliku **palga- ja tööõnneuringu**, mille eesmärk oli kaardistada muuseumitöötajate palgatingimused, töörahulolu ja arenguvõimalused. Uuringu tulemused viitavad murettekitavale olukorrale: vähemalt iga teine muuseumitöötaja tunneb end madalapalgalisena või palgavaesena. 92 protsenti vastanutest on kõrgharidusega – see näitab, et muuseumides töötavad peamiselt erialase ettevalmistusega teadmustöötajad. Raportit tutvustati Muuseuminõukogus (sh kultuuriministrile), TALOle, Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidule jt huvitatud osapooltele. Muuseumiühingu andmetel kasutati raportit mitmes kohalikus omavalitsuses palgaläbirääkimiste pidamisel. Raportiga saime anda kultuuriministrile lisaargumente kultuuritöötajate palgatõusu argumenteerimisel ning rõhutada kultuuritöötaja miinimumpalga olulisust. Kuna 2026. aastaks eraldati riigieelarvest kultuuritöötajate palgatõusuks lisaraha, on 2026. aasta plaanis palgateemal uus uuring.

2025. aasta suvel pani muuseumiühing kokku **kuuepunktilise avaliku kirja kohaliku omavalitsuse esindajatele, juhtidele ja volikogu kandidaatidele**. Eesmärk oli rõhutada muuseumide autonoomsust, vajadust eesmärgistatuse ja ressursside järele. Kutsusime kirjaga liituma ka Muuseumide Liidu ja ICOM Eesti esinduse. Sügisel saatsime kirja personaalselt kõikidele kohaliku omavalitsuse volikogu kandidaatidele.

Palgatõusu uudisest ja raportist tõukudes initsieeris Muuseumide Liit 2025. aasta suve lõpul avaliku pöördumise, et panna kohalikele omavalitsustele südamele tõsta ka oma haldusalas muuseumitöötajate palkasid. Ka Eesti Muuseumiühing kirjutas pöördumisele alla.

Koostöös Muuseumide Liiduga osalesime ka **arvamusfestivalil**, kus tõstsime esile väikemuuseumide rolli. Selleks viisime läbi hüpoteetilise süžeeaga arutelu-sotsiaaldraama “Me paneme selle muuseumi kinni!” Arutelu oli aktiivne ja sisukas, ka publiku seas oli palju kaasaelajaid ja küsimuste küsijaid.

Sügisel viisime läbi **miniuringu museoloogia alase kõrghariduse vastavusest tegelikele vajadustele**, mille põhjal vormisime muuseumivaldkonna seisukohad. Tegeleme teemaga edasi 2026. aastal.

2025. aasta lõpul kerkis üles küsimus, kas ja kuidas võib lapsevanem õppekäikudele rahaliselt kaasa aidata. Kommunikatsiooniseaduses tekkis avalikkuses, koolides ja õppetajates mulje, justkui oleks igasugused õppekäigud keelatud. Seetõttu initsieeris muuseumiühing **avaliku pöördumise haridus- ja teadusministeeriumile kooliõppe mitmekesistamise teemal**. Pöördumisele kirjutasid alla ka Muuseumide Liit, ICOM Eesti, Eesti Kontsert, ERSO ja Eesti Pärimusmuusika Keskus.

Aprillis kutsusime muuseumi üles korraldama **aeglase vaatamise päeva**, mis leidis ka mõningast meediakajastust.

17. novembril korraldasime veerandsaja muuseumiga üheskoos **uudishimupäeva**, mille käigus said huvilised võtta osa muuseumide hoidlatuuridest, saada teada, kuidas jõuavad esemed muuseumidesse ning mida kujutab endast igapäevane töö museaalide säilitamiseks ja uurimiseks. Uudishimupäeva eesmärk on ühtlasi juhtida tähelepanu **pärandihoidla** vajadusele. Aktsiooni kajastas aktiivselt meedia.

Aasta jooksul ilmus EMÜ tegevmeeskonna ja juhatuse sulest 17 **arvamusartiklit** muuseumide teemal alates muuseumi tööst haridusasutuse toetamisel kuni muuseumitöötajate palgatasemeni ja muuseumide autonoomiani. Lisaks andsime nii Eesti kui välismaale **mitmeid intervjuusid ja kommentaare muuseumeid puudutavatel** teemadel.

Tõhusa ja teadliku tegevuse tulemusena õnnestus meil meedias mitmekülgset kajastada nii palga- ja tööõnne raportit, konverentsi, muuseumide uudishimupäeva kui ka muuseumisõbra valimist. Narva muuseumi ümber toimuva teemal andsime kommentaare ja kirjutasime ka Briti ja Saksa meedias.

Arvamusartiklite, kommentaaride ja intervjuude kaudu hoiame muuseumivaldkonna teemad järjepidevalt avalikus arutelus, kasvatame organisatsiooni mõjuvõimu ning kinnistame kõneisikute positsiooni usaldusväärsete ekspertidena. Täpsema ülevaate meediakajastustest leiab [EMÜ kodulehel](#).

#### Esindatus organisatsioonides ja töögruppides

EMÜ seisukohtade esindamiseks osaleb EMÜ mitmetes koostöövõrgustikes ja töögruppides. Alates 2023. aasta oktoobrist esindavad EMÜ muuseuminõukogus tegevjuht Anu Viltrop ja juhatuse liige Karen Jagodin. Kerttu Männiste on esindaja MuiSi arendamise juhtrühmas.

Alates 2023. aasta novembrist on Kultuurkapitali rahvakultuuri sihtkapitali komisjonis ja nõukogus Dagmar Ingi, kes kandideeris edukalt ka uude koosseisu.

Tegevjuht Anu Viltrop on Muinsuskaitseameti avalik-õigusliku isiku muuseumide, munitsipaalmuuseumide ja eramuuseumide tegevustoetuse määramise komisjoni liige, muuseumide kiirendi komisjoni liige ning “Euroopa horisondi” partnerluse töörühma liige fookusvaldkonnas “Elujõuline Eesti ühiskond, keel ja kultuuriruum”.

EMÜ juhatuse liige Kristi Paatsi jätkas 2025. aastal Eesti muuseumide aastaauhinna muuseumihariduse komisjoni esimehena. Muuseumiuuendaja komisjoni liikmeks on ka SA Muuseumikaardi endine tegevjuht Kert Kask.

Aasta jooksul on toimunud regulaarsed kohtumised ja infovahetus **ICOM Eesti juhatusega ja Muuseumide Liiduga**. Tõhus koostöö jätkub **Eesti Raamatukoguhoidjate Ühendusega**, mis eelkõige seisneb ühiskoolitustes, ning **Muinsuskaitseametiga**. 2025. aastal hoogustasime koostööd **Rahvakultuuri keskusega**.

## Kevadretk

2025. aastal viis traditsioonile kevadretk muuseumitöötajad **Peipsi äärde**. Reis toimus 5.-6. mail. Retkel tutvuti mitmete põnevate asutustega alates Avinurme puiduaidast kuni Samovarimuuseumini. Retk viis osalejad tõmbekeskustest eemale ning saadi ülevaade, kuidas korraldavad oma tegevusi ja tulevad toime raskesti ligipääsetavates asukohtades paiknevad muuseumid jt asutused ning suurel entusiasmil tegutsevad eramuuseumid. 2025. aastal osales kevadretkel 45 inimest, neist 11 olid EMÜ liikmed.

Küsisime kevadretke kohta ka tagasisidet:

Hinnang kevadretke üldisele korraldusele 9.82 (10st)

Hinnang kevadretke sisukusele 9.82 (10st)

Reisi osalejad nentisid, et hoolimata külmast ja tuulisest ilmast oli reis vahva ja õpetlik. Kevadretke osalejaid olid vaimustunud võõrustajate, giidide ja kohalike eestvedajate soojusest, pühendumisest ja loojutustamise oskusest. Väga hinnati piirkonna ja kogukonna omapära ning seda, et näha sai nii muuseumi, pärimuskeskusi kui ka elavat kultuuri. Sündis palju mõtteid ja ideid oma töö ja muuseumi arendamiseks (näiteks kuidas kujundada väljapanekuid, kasutada loovalt ruumi ja seinapindu, paigutada eksponaate). Kõlama jäi, et kogukonna kaasamiseta ei saa. Leiti ka praktilisi käsitöötajate kontakte, kelle tooted sobiksid müüki muuseumipoodidesse.

Lisaks teadmiste ja kogemuste omandamisele on kevadretke eesmärk liikmete omavaheline võrgustamine. Sündmusest võtavad tänaste aktiivsete muuseumitöötajate kõrval meelsasti osa juba pensionile jäänud muuseumitöötajad. Seega võimaldab kevadretk hoida põlvkondadevahelist järjepidevust ja kogemuste vahetust.

## Koolitused

Koolituste kavandamisel tugineme EMÜ arengukavale ning igal sügisel läbiviidavale koolitusvajaduse küsimustikule. Samuti küsime iga koolituse tagasisides, millisel teemal koolitusi oleks veel tarvis.

2025. aastal viisime läbi 14 koolitust, millest kaks olid kahepäevased. Kolm planeeritud koolitust jäid osalejate vähesuse tõttu ära. Üks neist toimus kevade asemel siiski septembrikuus.

### Koolituste loetelu:

- 30.01 mõttevirgutuskoolitus Kuidas laps õpib? III osa
- 31.01 nutifotograafia koolitus
- 13.02 pakendamise töötuba
- 17.02 fotode, fotonegatiivide, diapositiivide ja fotoalbumite seisundi hindamise, pakendamise ja säilitamise töötuba
- 11.02 ja 18.03 küllastaja kogemuste ja rahulolu uurimine
- 10.03 vanemaealiste kaasamine
- RAA+MUU (korraldasime koostöös Raamatukoguhoidjate ühinguga)
- 23.04 tehisaruru turunduses
- 21.04 huvikaitse ABC
- 11.09 ja 18.09 häälekoolitus

- 30.09 arenguveestluse koolitus
- 01.10 videosisu koolitus Tallinnas (koos muuseumiturundajate kohtumisega)
- 08.10 videosisu koolitus Tartus (koos muuseumiturundajate kohtumisega)
- 13.10 kovisiooni koolitus

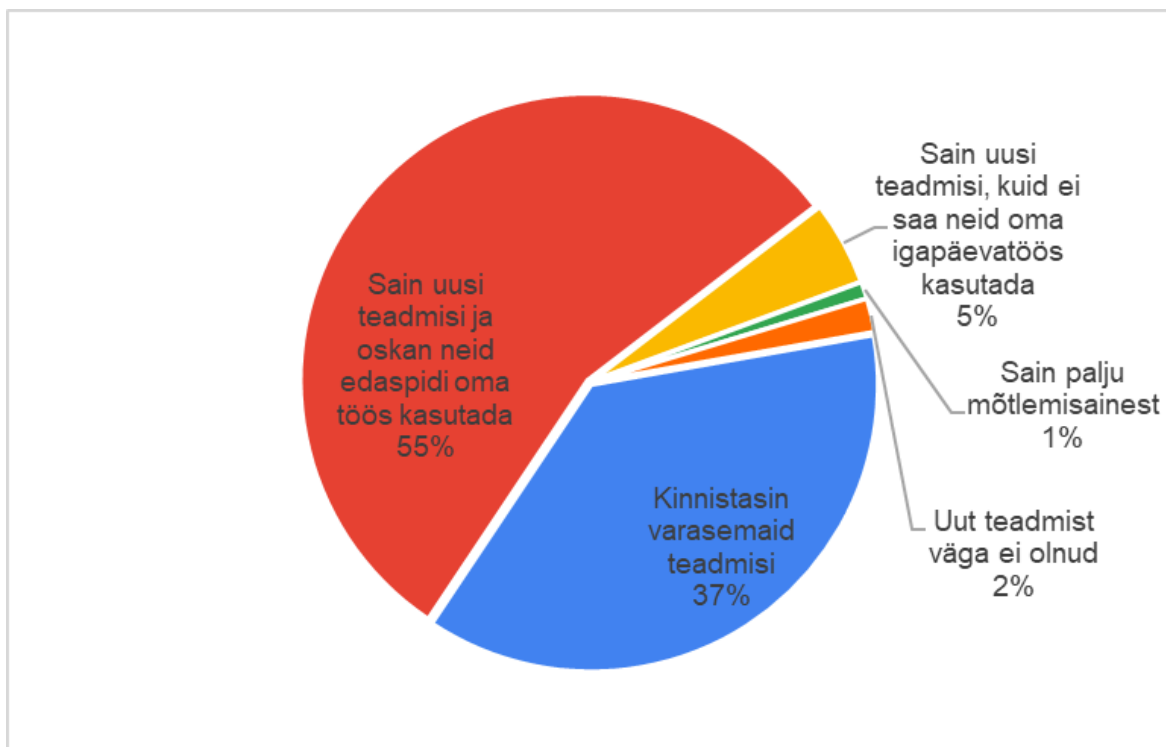
Koolitustest võttis osa 209 inimest, sh 144 liiget ja 196 mitteliiget.

Koolitustele andis tagasisidet ligi pooled koolitusel osalenutest.

Keskmine hinne koolituste sisukusele 9.24 (10-st). Mullu 9.2

Keskmine hinne koolituse korraldusele 9.59 (10st). Mullu 9.3.

Koolitusel osalenud hindavad koolitusi sisukaks ja igapäevatöök vajalikuks - 77% vastanutest soovitaks koolitust kolleegile ning 55% vastanutest said koolitustelt teadmisi, mida nad saavad ja oskavad edaspidi oma igapäevases töös kasutada.



Joonis 3. 2025. aastal läbiviidud koolitustelt saadud teadmised.

Lisaks koolitustele ja töögrupi kohtumistele toimus mitmeid arutelusid ja infopäevaid erinevatel teemadel: toimus 11 infopäeva ja arutelu, millest võttis osa 504 inimest. Näiteks toimus pärast küllastajakogemuse koolitust täiendav infopäev, kus erinevad muuseumid said oma praktikaid ja kogemust teistega jagada.

**Koolitus- ja arenguprogramm Muuseum 3.0** lükkus 2026. aasta oktoobrikuusse.

2025. aastal käivitasime koostöös Eesti Keele kui Teise Keele Õpetajate Liidu ja Eesti Meremuuseumiga **“Avatud õpiruumi” koolitus- ja arenguprogrammi**, mis on ellu kutsutud eestikeelsele õppele ülemineku toetamiseks ning koolide ja muuseumide vahelise koostöö

soodustamiseks. 2025. aasta keskendus Tallinnale ja Harjumaale, sündis 11 lõimitud aine- ja keeleõppe metoodikale tuginevat muuseumitundi. Samuti valmis "Avatud õpiruumi" juhend, mis on kättesaadav ka EMÜ [kodulehel](#).

## Konverents

Eesti Muuseumiühinmuusegu ja ICOM Eesti ühiselt korraldatud rahvusvaheline konverents "**Pärand ja poliitika. Muuseumid polariseeruvad ühiskonnas**" toimus 22.-23. septembril Haapsalus. Konverents uuris, kuidas poliitiline surve ja ühiskondlik killustatus mõjutavad muuseume ning milliseid rolle peaksid muuseumid demokraatlikus ühiskonnas täitma. Muuhulgas jagasid oma kogemust poliitilisest survest Marcela Kvetková (Platform of Free Museums) Slovakiast ja Jacek Koltan Poolast, Euroopa Solidaarsuskeskusest. Kaspars Vanags Lätis asuvast Pauls Stradiņši muuseumist tutvustas, kuidas muuseum on tegelenud muuseumi kogude nõukogudeaegse päritolu ümbermõtestamisega.

Konverentsi esimesest päevast toimus otseülekanne ERR kultuuriportaali. Konverentsi ettekanded on võimalik järelle vaadata EMÜ [Youtube'i kanalil](#).

Osalejad andsid tagasisidet, et konverents oli sisukas ning andis ideid ja inspiratsiooni igapäevase töö mõtestamiseks. Käesoleva aasta kogemus kinnitab, et rahvusvaheliste museoloogia-alase mõtlemise nõ Eestisse toomine on muuseumide ja muuseumitöötajate arengule väga oluline.

## Muuseumiöö

Alates 2009. aastast on kord aastas, laupäeval maiõhtul avatud muuseumid ja teised mäluasutused oma uksest tavapärasest hilisemal ajal ja tausta (või sümbolise tasu eest), et tähistada üle-euroopalist muuseumiööd. Muuseumiööd korraldavad igal aastal Eesti Muuseumid muuseumiühingu juhtimisel.

Muuseumiöö korraldusmeeskond: Anu Viltrop (projektijuhtimine), Reti Meema (kommunikatsioon), Kerttu Männiste.

Muuseumiöö "**Öös on raamatut!**" toimus rahvusvahelisel muuseumipäeval **17. mail**.

Muuseumiöö raames pakkus oma programme pakkus üle **200 muuseumi ja mäluasutuse** ning neid külastas üle **66 000 külastaja**. Osalejate arvu võis pärssida Tommy Cashy esinemine Eurovisioonil ja halb ilm.

2025. aastal kasutasime esmakordselt võimalust kodulehel tõlkida muuseumiöö programmid inglise keelde automaattõlke abil. Muuseumiöö kajastusi meedias ligi 80 korda.

2025. aasta märtsis viisime koostöös Norstatiga esmakordselt muuseumiöö ajaloos läbi **muuseumiöö külastajate uuringu**, mis tõi esile, et muuseumiöö on väga tuntud bränd, millesse suhtuvad heatahtlikult ka need inimesed, kes muuseumiööst ise osa ei võta. Uuring tõi küll välja, et edaspidi tuleb teavitustöö tegemiseks liikuda uutesse kanalitesse, et jõuda paremini ka noorteni. Külastajauuringu ja valdkonnas toimunud arutelu tulemusel otsustati muuseumiöö traditsiooni jätkata.

2025. aastal sügisel toimus ideekorje 2026. aasta muuseumiöö teema valimiseks. Populaarseimaks osutus "Öös on hääli!". 2026. aastal toimub muuseumiöö 16. mail.

### Ajakiri muuseum

EMÜ ajakirja Muuseum esimene number ilmus aastal 1995. Muuseumitöötajatele suunatud ajakiri Muuseum ilmus varem trükisena, alates 2018. aastast veebiajakirjana kaks korda aastas. Varasemad väljaanded on arhiveeritud ja pdf-idena tasuta kättesaadavad veebilehel [www.muuseum.ee](http://www.muuseum.ee). Ajakirja suurim väärtus on pakkuda eestikeelset museloogiaalast lugemismaterjali. 2025. aastal tegutses ajakiri Muuseum püsiva peatoimetajata. Ilmus kaks lehenumbrit. Ajakirja ilmumisele proovitakse leida püsivam lahendus 2026. aastasse planeeritud kodulehe uuendamise käigus.

### Kogumik "Muuseum+"

2025. aasta suvel alustasime uue "Muuseum+" kogumiku koostamist. Fookusteemaks sai kogukond ning raamatu sisutoimetajaks Kairi Tilga.

### Rahvusvaheline tegevus

Eesti Muuseumühing on Euroopa muuseumide organisatsioonide võrgustiku NEMO (Network of European Museum Organisations) liige.

26.-28. oktoobril toimus Taanis Horsensis NEMO liikmete kohtumine ja konverents teemal "Who cares? Museums, wellbeing, and resilience". EMÜ esindasid konverentsil EMÜ juhatuse liikmed Merily Marienhagen ja Kaie Jeaser ning tegevjuht Anu Viltrop. Anu Viltrop viis konverentsil läbi ka enesehoiutöö toa. Pärast konverentsi tegi NEMO avalduse muuseumide, vaimse tervise ja heaolu kohta, mis rõhutab kultuuri- ja tervishoiusektori järjepideva koostöö olulisust.

Eesti muuseumimaastikku puudutavad uudised ilmuvad regulaarselt ka NEMO uudiskirjas. Meie inimestel võimalik osaleda erinevatel NEMO webinaridel ja kandideerida koolitustele.

2025. aastal hoidsime aktiivseid suhteid Soome, Sloveenia, Läti muuseumiühingute ja Poola Muuseumide Instituudiga. Kaasasime partnereid kahte projekti konsortsiumisse välisrahastuse püüdmiseks. Hoiame ja laiendame rahvusvahelisi suhteid edasi 2025. aastal.

## Tunnustamine

### Eesti muuseumide aastaauhinnad 2024

Eesti muuseumide aastaauhindade konkursi eesmärk on tunnustada parimaid **muuseumispetsialiste** ning tuua avalikkuse jaoks rohkem esile muuseumitöö erinevaid tahke. Auhindu annab välja Muinsuskaitseamet koostöös EMÜga. Iga auhinna juurde kuulub stipendium, mida on rahastanud Kultuurkapital.

Eesti Muuseumide Aastaauhinnad 2024 konverents ja auhinnagala toimusid 7. veebruaril 2025 Tartu Kammivabrikus. Sündmust korraldas Tartu linnamuuseum. Muuseumiauhindade konkursile

laekus 81 taotlust, millest auhinnakomisjonid valisid välja 30 nominenti, kokku kümnes kategoorias.

Kokkuleppel muinsuskaitseametiga viis muuseumiühing 2025. aasta esimeses pooles läbi muuseumide aastaauhindade statuudi ja ürituse uuendamise teemalise küsimustiku ja kaks arutelu. Saadud tagasiside põhjal värskendati statuuti ja loodi komisjoni töökord, millele muuseumivald konda sai 2025. aasta kevadel ja suvel tagasisidet anda.

### Terav Pliiats

Eesti Muuseumiühing andis välja eriauhinna aasta muuseumitöötaja ehk Terava pliiats, mille pälvis **Maria Smorževskihh-Smirnova**, kes on üles näidanud silmapaistvat kodanikujulgust iseseisva Eesti riigi väärtuste ja narratiivi kaitsmisel. Tunnuspreemia suurus oli 1500 eurot (lisandub tulumaks) ning selle pani välja erasponsor.

### Muuseumisõbra tunnustamine

Alates 2007. aastast on muuseumiühing tunnustanud muuseumide sõbra aunimetusega inimesi või asutusi, kes oma tööalase või ühiskondliku tegevusega on silma paistnud Eesti muuseumide toetamisel. Eesmärgiks on tunnustada inimesi ja asutusi, kes on oma tööalase või ühiskondliku tegevusega silma paistnud Eesti muuseumide toetamisel.

**Muuseumisõber 2025** valiti muuseumide poolt esitatud kandidaatide seast. Autiitli pälvis **Reet Linna**. Tiitel anti üle Muinsuskaitseametis eraraha kaasamise koolitusel 24. novembril. Koos tiitliga anti üle Muuseumisõbra peegel ja muuseumikaarti, et muuseumisõbral oleks võimalik aasta jooksul muuseumide heaolu toetavat mõju järjepidevalt kogeda. Tiitli üleandmist kajas ka meedia.

### Kolleegide tunnustamine

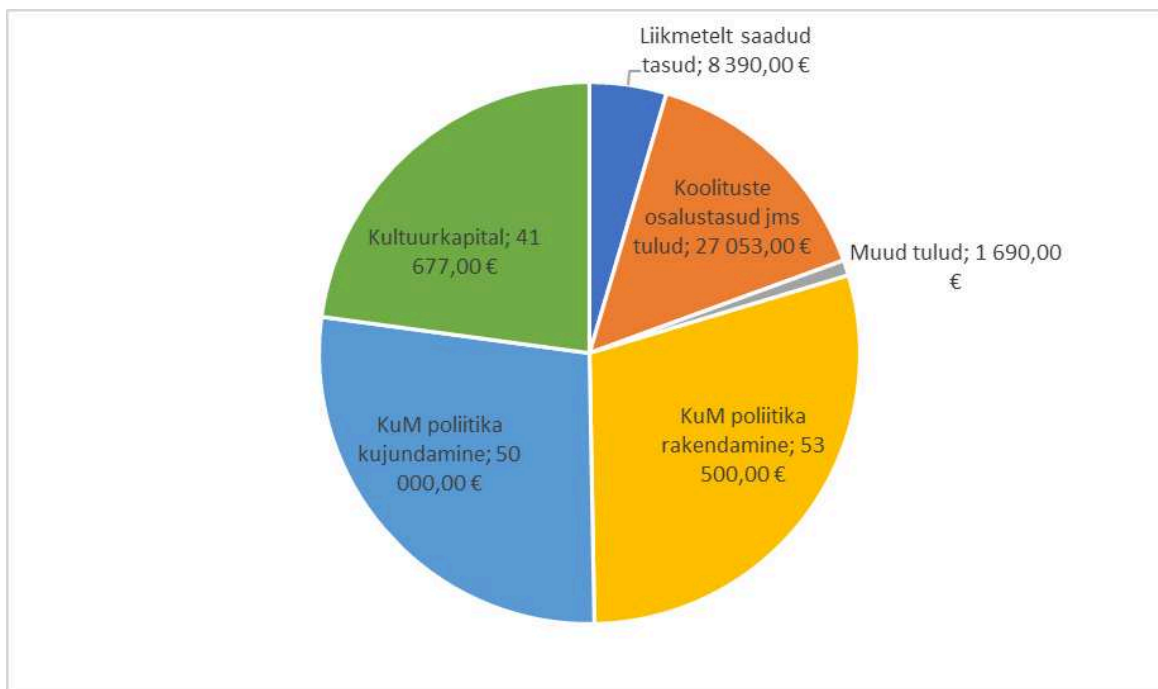
Kulka elutööpreemia kandidaadiks esitas muuseumiühing Tiiu Kunsti, Laine Lõvi ja Valdo Prausti. Kulka aastapreemiale esitasime Linda Lainvoo, Sander Jürissoni, Patrick Rangi ja Martin Vaino näituse "Azovstali kaitsjad. Vapruse nägu" eest; Eesti Arhitektuurimuuseumi meeskonna näituse "Tallinn täispurjes. Linna muutev olümpiaehitus" eest ning MOMU eestvedajad Arno Sillarti ja Tiiu Niglase.

Kultuuriministerumisse esitasime elutööpreemia kandidaadiks Valdo Prausti, aastapreemiale esitasime Maarja Vaino ja Eesti Kunstimuuseumi haridustiimi. Samuti tegime ettepaneku Vabariigi Presidendile anda teenetemärk Linda Lainvoole.

## Muuseumiühingu rahastus

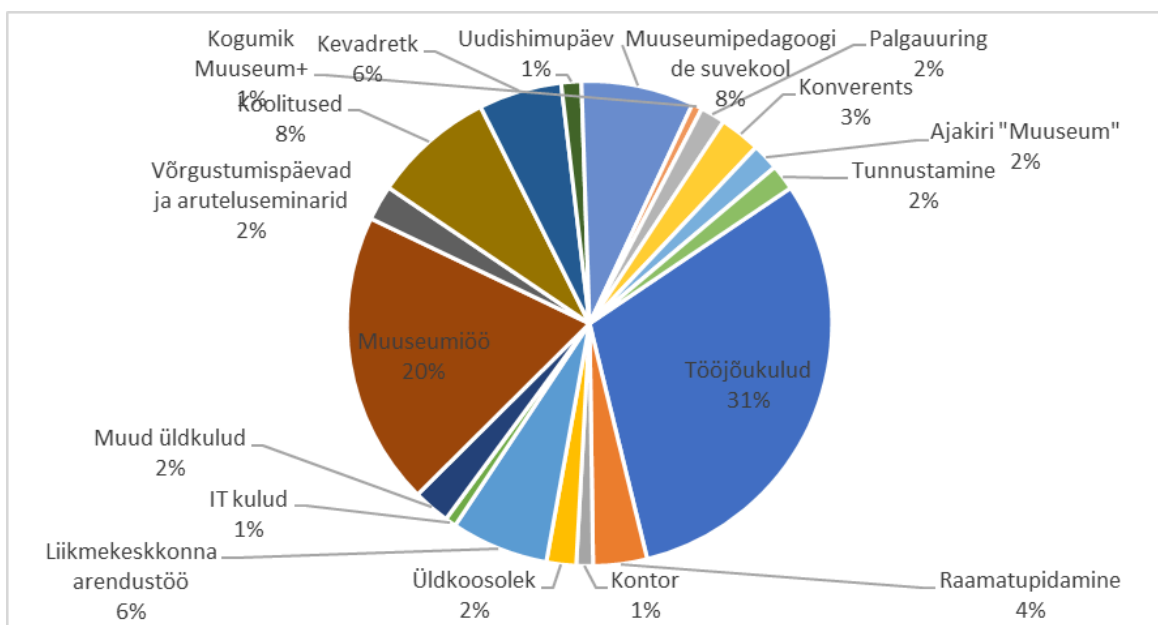
Muuseumiühingu tegevusi rahastasid 2025. aastal peaaesjalikult Kultuuriministerium (poliitika kujundamise ja poliitika rakendamise voor) ja Kultuurkapital. Teenuse müügist, st koolituste korraldamisest saadud raha on suunatud koolituste läbiviimisse, arendustegevustesse ja kommunikatsiooniteenuseks.

Liikmemaksud moodustavad muuseumiühingu eelarvest 5 %. Tulude jaotust näeb jooniselt 7.



Joonis 4. Eesti Muuseumiühingu tulude jaotus aastal 2025

2025. aastal moodustasid kõige suurema osa EMÜ kuludest tööjõukulud (tegevjuhi töötasu, aga ka ajakirja Muuseum honorarid ja Terava Pliatsi preemia) ning mitmesugused ürituste korralduskulud (koolitused, arutelud, seminarid). Reklaamkulud on seotud MÕÖ korraldamisega ning IT teenused jagunevad EMÜ kodulehe ja Muuseumiöö kodulehe haldamise vahel. Alloleval joonisel on näha kulude jaotust tegevuste kaupa.



Joonis 5. Eesti Muuseumiühingu kulude jaotus 2025. aastal

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024
Varad		
Käibevarad		
Raha	49 650	56 370
Nõuded ja ettemaksud	136	129
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>49 786</b>	<b>56 499</b>
Põhivarad		
Finantsinvesteeringud	500	500
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>500</b>	<b>500</b>
<b>Kokku varad</b>	<b>50 286</b>	<b>56 999</b>
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksud	4 949	2 691
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	4 644	25 000
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>9 593</b>	<b>27 691</b>
<b>Kokku kohustised</b>	<b>9 593</b>	<b>27 691</b>
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	29 308	23 864
Aruandeaasta tulem	11 385	5 444
<b>Kokku netovara</b>	<b>40 693</b>	<b>29 308</b>
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>50 286</b>	<b>56 999</b>

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2025	2024
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	8 390	5 865
Annetused ja toetused	145 177	100 192
Tulu ettevõtlusest	27 053	23 200
Muud tulud	1 690	0
<b>Kokku tulud</b>	<b>182 310</b>	<b>129 257</b>
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-120 425	-72 203
Jagatud annetused ja toetused	0	-2 245
Tööjõukulud	-50 510	-45 290
Muud kulud	0	-4 083
<b>Kokku kulud</b>	<b>-170 935</b>	<b>-123 821</b>
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>11 375</b>	<b>5 436</b>
Muud finantstulud ja -kulud	10	8
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>11 385</b>	<b>5 444</b>

## Raamatupidamise aastaaruande lisad

### Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Käesolev aruanne on Eesti finantsaruandluse standardist lähtuv mikroettevõtja lühendatud raamatupidamise aastaaruanne, mille eesmärk on anda aruande kasutajale raamatupidamise seaduses nõutud informatsiooni aruandekohustuslase finantsseisundi ja -tulemise kohta.

Ettevõtte on jätkuvalt tegutsev: Jah

### Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024
Raha	49 650	56 370
<b>Kokku raha</b>	<b>49 650</b>	<b>56 370</b>

### Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	96	96	
Ostjatelt laekumata arved	96	96	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	40	40	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>136</b>	<b>136</b>	
	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	64	64	
Ostjatelt laekumata arved	64	64	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	40	40	
Ettemaksed	25	25	
Muud makstud ettemaksed	25	25	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>129</b>	<b>129</b>	

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2025		31.12.2024	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		705		473
Sotsiaalmaks		1 130		810
Kohustuslik kogumispension		166		49
Töötuskindlustusmaksed		82		59
Ettemaksukonto jääk	40		40	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>40</b>	<b>2 083</b>	<b>40</b>	<b>1 391</b>

## Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	1 771	1 771	
Võlad töövõtjatele	1 095	1 095	
Maksuvõlad	2 083	2 083	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>4 949</b>	<b>4 949</b>	
	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	926	926	
Võlad töövõtjatele	309	309	
Maksuvõlad	1 391	1 391	
Saadud ettemaksed	65	65	
Muud saadud ettemaksed	65	65	
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>2 691</b>	<b>2 691</b>	

## Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2023	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanandes	31.12.2024
	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Ajakirja Muuseum väljaandmine	870			870	
Muuseumiöö 2024 korralduskulud	10 000			10 000	
Kultuuriministeeriumi tegevustoetus 2024		77 985		77 985	
Muuseumiöö		244		244	
Kevadretk		2 300		2 300	
Ajakiri muuseum		1 000		1 000	
Muuseumiöö		640		640	
Muuseumiöö		690		690	
Muuseumiöö		250		250	
Muuseumiöö		213		213	
Konverents		6 000		6 000	
Ajakiri muuseum		2 000		0	2 000
Ajakiri muuseum		2 000		0	2 000
Liikmeandmebaas		7 000		0	7 000
Muuseumiöö		14 000		0	14 000
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	10 870	114 322		100 192	25 000
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	10 870	114 322		100 192	25 000

	31.12.2024	Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanandes	31.12.2025
	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kultuuriministeeriumi tegevustoetus 2024		53 500		53 500	
Kultuuriministeeriumi tegevustoetus 2024		50 000		50 000	
Muuseumiöö		210		210	
Muuseumiöö		207		207	
Muuseumipedagoogide suvekool		6 000		6 000	
Kevadretk		2 293		2 293	
Muuseumiöö		658		658	
Muuseumiöö		400		400	
Muuseumiöö		353		353	
Konverents		8 000		4 556	3 444
Koostööprojekt		1 200		0	1 200
Kogumik Muuseum+		4 000		4 000	
Ajakiri muuseum	2 000		2 000	0	
Ajakiri muuseum	2 000			2 000	
Liikmeandmebaas	7 000			7 000	
Muuseumiöö	14 000			14 000	
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>25 000</b>	<b>126 821</b>	<b>2 000</b>	<b>145 177</b>	<b>4 644</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>25 000</b>	<b>126 821</b>	<b>2 000</b>	<b>145 177</b>	<b>4 644</b>

## Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2025	2024
<b>Mittesihtotstarbelised tasud</b>		
Liikmemaksud	8 390	4 115
Muud sihtotstarbelised tasud liikmetelt	0	1 750
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>8 390</b>	<b>5 865</b>

## Lisa 8 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2025	2024
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	145 177	100 192
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>145 177</b>	<b>100 192</b>

## Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2025	2024
Osalustasud	27 053	23 200
<b>Kokku tulu ettevõtlusest</b>	<b>27 053</b>	<b>23 200</b>

## Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2025	2024
Transpordikulud	8 632	7 664
Üür ja rent	4 244	2 374
Mitmesugused bürookulud	102	583
Lähetuskulud	3 060	1 905
Koolituskulud	781	0
Reklaamkulud	24 236	15 825
IT teenused	12 761	7 304
Projektide koolituskulud	55 819	30 030
Kasutatud teenused	10 790	6 518
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>120 425</b>	<b>72 203</b>

## Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2025	2024
Stipendiumid		2 000
Kingitused		245
<b>Kokku jagatud annetused ja toetused</b>		<b>2 245</b>

## Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2025	2024
Palgakulu	38 277	34 704
Sotsiaalmaksud	11 585	10 586
Töötuskindlustus	0	0
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>49 862</b>	<b>45 290</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

## Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

<b>Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga</b>		
	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Füüsilisest isikust liikmete arv	433	411

<b>Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused</b>		
	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Arvestatud tasu	181	285